



ประกาศเทศบาลตำบลซึ้ง

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๙) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๗๐) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) เมื่อเทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว และได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. แล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเทศบาลต้องประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วยและประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๗ และข้อ ๒๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลซึ้ง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ในส่วนของข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสาวโนรา หมีน้อย)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลซึ่ง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม ๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานบริหารงานบุคคล ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานแผนและงบประมาณ ๑.๕ งานนิติการ ๑.๖ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๑.๗ งานสวัสดิการสังคม ๑.๘ งานบริหารงานสาธารณสุข ๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรม ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	
๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานกิจการศาสนา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๔.๓ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานการกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานการศึกษา ๔.๖ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจ ปริมาณงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของแต่ละสำนัก/กอง ที่จะต้องปฏิบัติในระยะเวลาอีก ๓ ปี นับวันจะมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว รวมทั้งได้วิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังพนักงานในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่น โดยได้นำข้อมูลมาประกอบการวิเคราะห์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลซึ้ง ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลซึ้ง

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	เทศบาลตำบลซึ้ง
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานเคหะและชุมชน	กองช่าง	
๒	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสาธารณสุข	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสังคมสงเคราะห์	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	กองการศึกษา	
		ด้านเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	สำนักปลัด	
		การดำเนินงานอื่นๆ	แผนงานงบกลาง	สำนักปลัดเทศบาล	
๓	ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
๔	ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
		ด้านเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร	สำนักปลัดเทศบาล	

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๕	ด้านการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	เทศบาลตำบลช้าง
		ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	กองคลัง	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	
				หน่วยตรวจสอบภายใน	
รวม	๕ ยุทธศาสตร์	๔ ด้าน	๑๐ แผนงาน	๔ กอง ๑ หน่วย	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	เชื่อมโยงยุทธศาสตร์กับโครงสร้างส่วนราชการ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการคมนาคมในหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน ๒. ก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคและน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอต่อความต้องการ ๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ครบถ้วนและทั่วถึง	- นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - วิศวกรโยธา - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - คนงาน - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- งานธุรการ - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการเกษตร
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	๑. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการด้านการศึกษาและกิจกรรมกีฬา ๒. สืบสานประเพณีท้องถิ่น ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะจารีต ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ๓. ประชาชนปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของโรคระบาดต่าง ๆ และยาเสพติด ๔. เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส มีคุณภาพชีวิตที่ดี เสมอภาคและเท่าเทียมกัน ๕. ประชาชนมีรายได้เพิ่ม และมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน	- นักวิชาการศึกษา - ครู - เจ้าพนักงานสาธารณสุข - พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา(ประจำรถขยะ) - คนงานประจำรถขยะ - นักพัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- งานธุรการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม - งานศาสนา - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานสวัสดิการสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่ง พนักงานส่วนท้องถิ่น /พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ปัจจุบัน	เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์กับ โครงสร้างส่วน ราชการ
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	สนับสนุนด้านความมั่นคง รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	- นิติกร - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- งานนิติการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ และป้องกันปัญหาจากมลภาวะต่าง ๆ	- นักจัดการงานทั่วไป - เจ้าพนักงานสาธารณสุข	- งานธุรการ - งานบริหารงานสาธารณสุข
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. การฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษา ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากร และการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร ๔. การจัดซื้อครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานราชการของเทศบาล ๕. การก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงานและหรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบ ๖. การสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อการจ้างของ อป.ระดับอำเภอ ๗. การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- นักจัดการงานทั่วไป - เจ้าพนักงานธุรการ(ลูกจ้างประจำ) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) - วิศวกรโยธา - นายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - เจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- งานบริหารงานบุคคล - งานธุรการ - งานแผนและงบประมาณ - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานการเงินและบัญชี - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

๒. ปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตราและคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยเทศบาลตำบลซึ้ง ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

เวลามาตรฐานในการปฏิบัติงาน / คน / ปีในราชการ = ๒๓๐ วัน X ๖ ชั่วโมง X ๖๐ นาที = ๘๒,๘๐๐ นาที

(รายละเอียดปริมาณงาน ตามภาคผนวกแนบท้าย)

๓. อัตราค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน (Benchmarking) (ก่อนปรับปรุง)

เปรียบเทียบสัดส่วนอัตราค่าจ้างกับเทศบาลที่มีขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ เทศบาลตำบลเกวียนหัก และเทศบาลตำบลวันยาว ซึ่งเทศบาลทั้งสองแห่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ใกล้เคียงกัน จำนวนประชากร ภูมิประเทศ ในลักษณะเดียวกันประกอบด้วย

ประเด็น	เทศบาลตำบลซึ้ง	เทศบาลตำบลวันยาว	เทศบาลตำบลเกวียนหัก
๑. ประเภท	สามัญ	สามัญ	สามัญ
๒. โครงสร้างอัตราค่าจ้าง	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ๑ อัตรา	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ๑ อัตรา	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ๑ อัตรา
	ปลัดเทศบาล ระดับต้น ๑ อัตรา		ปลัดเทศบาล ระดับต้น ๑ อัตรา
	สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
	พนักงานเทศบาล ๙ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๘ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๘ อัตรา
	ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๓ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป ๘ อัตรา		
	กองคลัง	กองคลัง	กองคลัง
	พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๕ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา
		พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา
	กองช่าง	กองช่าง	กองช่าง
	พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา
	กองการศึกษา	กองการศึกษา	กองการศึกษา
ประเด็น	เทศบาลตำบลซึ้ง	เทศบาลตำบลวันยาว	เทศบาลตำบลเกวียนหัก
	พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา
	พนักงานครูเทศบาล ๒ อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ - อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ - อัตรา
		พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา
	หน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
	พนักงานเทศบาล - อัตรา	พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานเทศบาล - อัตรา
รวม	พนักงานเทศบาล ๒๒ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๑๙ อัตรา	พนักงานเทศบาล ๒๑ อัตรา
	ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา	พนักงานครูเทศบาล ๑ อัตรา
	พนักงานครูเทศบาล ๒ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๒ อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ อัตรา		
๓. รายรับจริง ปี ๒๕๖๒	๓๒,๒๐๑,๑๘๘.๙๕ บาท	๓๔,๐๘๓,๐๙๐.๘๑ บาท	๓๖,๐๒๑,๕๐๖.๗๗ บาท (รวมอุดหนุน)
๔. รายจ่ายจริง ปี ๒๕๖๒	๒๗,๓๔๑,๒๔๙.๕๔ บาท	๒๗,๔๒๙,๙๑๖.๔๔ บาท	๓๒,๑๓๐,๑๑๑.๕๓ บาท (รวมอุดหนุน)
๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓	๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๓๒,๘๘๗,๘๐๐ บาท	๓๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปี ๒๕๖๒	ร้อยละ ๒๔.๑๖ (จ่ายจริง ปี ๒๕๖๒)	ร้อยละ ๒๙.๐๖	ร้อยละ ๒๒.๑๙ (จ่ายจริง ปี ๒๕๖๒)
๗. จำนวนประชากร	๕,๐๗๓ คน (ปัจจุบัน)	๕,๕๔๐ คน	๔,๕๒๘ คน (ปัจจุบัน)

จากตารางเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างของเทศบาลตำบลซึ้ง เทศบาลตำบลวันยาว และ เทศบาลตำบลเกวียนหัก ซึ่งเป็นเทศบาลที่มี ประชากร รายได้ ขนาดใกล้เคียงกัน ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อ/ใกล้เคียงกัน พบว่าเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสองเทศบาลแล้ว การกำหนดตำแหน่งและจำนวนอัตราค่าจ้าง มีอัตราใกล้เคียงกัน การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลซึ้ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ความต้องการ

ของประชาชน ยุทธศาสตร์ นโยบายของรัฐ นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น เนื่องจากมีความจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล ตามกฎหมายได้กำหนดไว้จะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เทศบาลตำบลซึ่ง จึงต้องสำรวจตำแหน่ง ที่มีลักษณะงานใกล้เคียง คล้ายคลึง กันเทศบาลตำบลซึ่งจะใช้วิธีการปรับเกลียงาน ปริมาณคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง เทศบาลตำบลซึ่ง ได้ขอใช้บัญชีจากการสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคาดการณ์ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะได้พนักงานเทศบาลจากการสอบแข่งขัน และทำให้พนักงานเทศบาล เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลซึ่ง ได้วิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ โดยคำนึงถึง ภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารของเทศบาลตำบลซึ่งเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง ปรากฏตำแหน่งบุคลากรตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของ เทศบาล ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	* ว่าง (อยู่ระหว่างการ ดำเนินการของ ก.ท.)
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ปลัดคนเดิม)	-	-	-	-	-	-	-	** ระดับต้น
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
การโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ไม่ว่าง
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ไม่ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม-อยู่ระหว่าง ขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน ของ ก.ส.ถ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
กองช่าง(๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ไม่ว่าง
กองการศึกษา(๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลซึ้ง ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม - เงินอุดหนุน (ร้องขอให้ ก.ส.ถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานเทศบาล	๒๒	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	ว่าง ๕
พนักงานครูเทศบาล	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๘	๘	๘	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	ไม่ว่าง
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๔๓	๔๔	๔๔	๔๔	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลซึ่ง นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

(๑) เงินเดือน ประกอบด้วย

๑. เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง)
๒. เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
๔. เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.)
 - เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
 - เงินเพิ่มคุณวุฒิ
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครุการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.)

ฯลฯ

หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริง ตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑. เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๒. เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
๔. เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.)
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครุการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.)

ฯลฯ

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปี	อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)		๒๕๖๕	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น) (๔๕,๖๙๐+๙,๐๐๐+๙,๐๐๐)	กลาง	๑	-	๔๕,๖๙๐	๑๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๒๕,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๒๕,๖๘๐	๒๕,๖๘๐	๒๕,๖๘๐	๒๕,๖๘๐	ว่างเต็ม (อยู่ระหว่างดำเนินการขอท.)	
๒	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น) (๓๙,๐๘๐+๔,๐๐๐)	ต้น	๑	๑	๔๖,๘๖๐	๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๔,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐		
๓	สำนักปลัดเทศบาล (๑๑) หัวหน้าสำนักงาน (๓๐,๙๕๐+๓,๕๐๐)	ต้น	๑	๑	๓๖,๔๕๐	๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐		
๔	นักจัดการงานทั่วไป (๒๕,๔๙๐)	ป.ก.	๑	๑	๓๐,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๙๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐		
๕	นักทรัพยากรบุคคล (๒๕,๙๙๐)	ป.ก.	๑	๑	๓๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐		
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒๔,๑๑๐)	ป.ก.	๑	๑	๒๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๔๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๑,๔๒๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐		
๗	นักการ (๒๖,๙๘๐)	ช.ก.	๑	๑	๓๒,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐		
๘	นักพัฒนาชุมชน (๒๔,๖๘๐)	ช.ก.	๑	๑	๓๒,๖๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐		
๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (๒๙,๙๐๐+๓,๒๐๐)	ช.ก.	๑	๑	๓๓,๑๕๐	๓,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๕๒๐	๑๓,๘๖๐	๑๔,๒๕๐	๑๓,๕๒๐	๑๔,๒๕๐	๑๔,๒๕๐		
๑๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑๙,๓๐๐)	ช.ก.	๑	๑	๒๘,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๒๕๐	๙,๒๕๐	๙,๒๕๐	๙,๒๕๐		
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒๕,๖๖๐)	ช.ก.	๑	๑	๓๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๐๘๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๘๐๐	๑๑,๐๘๐	๑๑,๘๐๐	๑๑,๘๐๐		
๑๒	ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานธุรการ (๑๘,๔๘๐) พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถขยะ (๙,๙๘๐)	-	๑	๑	๒๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๔๘๐	๙,๔๘๐	๙,๖๒๐	๙,๔๘๐	๙,๖๒๐	๙,๖๒๐		
๑๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถขยะ (๙,๙๘๐)	-	๑	๑	๑๑,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๕,๑๒๐	๔,๙๖๐	๕,๑๒๐	๕,๑๒๐		
๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐		
๑๕	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา(๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐		
๑๖	คนงานประจำรถขยะ (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐		
๑๗	คนงานประจำรถขยะ (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐		
๑๘	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐		
๑๙	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐		
๒๐	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐		
๒๑	คนงาน (๙,๐๐๐)	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐		
๒๒	กองคลัง (๑๔)	ต้น	๑	๑	๔๒,๖๔๐	๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๙๖๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๙๖๐	๑๓,๙๖๐		
๒๓	ผู้ช่วยราชการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) (๓๕,๒๒๐+๓,๕๐๐)	ช.ก.	๑	๑	๓๘,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๓๒๐	๖,๖๔๐	๖,๐๐๐	๖,๓๒๐	๖,๖๔๐		
๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๒๒,๔๙๐)	ป.ก.	๑	๑	๒๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๐๐๐	๙,๒๕๐	๙,๖๐๐	๙,๐๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐		
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ (๑๙,๓๐๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๔,๘๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๑๐,๐๐๐	๙,๙๒๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กำลังอยู่ระหว่างดำเนินการให้วุฒิสมาชิกยื่นขอท.น.ก.	
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒๔,๘๒๕)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๔,๘๒๕	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๑๐,๐๐๐	๙,๙๒๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
๒๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	๑๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๖๘๐	๕,๘๘๐	๖,๐๐๐	๕,๖๘๐	๕,๘๘๐	๕,๘๘๐		
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑๑,๕๙๐)	-	๑	๑	๑๒,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๒๕๐	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๖,๒๕๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐		
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑๒,๔๘๐)	-	๑	๑	๑๒,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๒๕๐	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๖,๒๕๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐		
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑๒,๙๔๐)	-	๑	๑	๑๒,๙๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๕๐	๖,๖๐๐	๖,๐๐๐	๖,๒๕๐	๖,๖๐๐		
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑๑,๕๐๐)	-	๑	๑	๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๙๒๐	๕,๙๒๐	๖,๐๐๐	๕,๙๒๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐		
๓๒	กองคลัง (๑๔)	ต้น	๑	๑	๔๒,๖๔๐	๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐		
๓๓	ผู้ช่วยราชการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) (๓๕,๒๒๐+๓,๕๐๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕,๒๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๓๒๐	๑๒,๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๓๒๐	๑๒,๖๔๐	ว่างเต็ม	
๓๔	นักวิชาการ (๒๔,๖๖๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๔,๖๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๑๐,๐๐๐	๙,๙๒๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ว่างเต็ม	
๓๕	นักวิชาการ (๒๔,๖๖๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๔,๖๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๑๐,๐๐๐	๙,๙๒๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี		อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด		ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑๔๑,๗๒๐	๐		๑	๑	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๗,๔๘๐	๑๕๓,๔๘๐	๑๕๙,๗๒๐	
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑๓,๘๑๐)	-	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐		-	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๕๒๐	๑๕๕,๗๖๐	
๓๖	พนักงานจ้างทั่วไป (๑๓,๕๐๐)																
๓๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑๐๔,๐๐๐	๐		๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๓๘	คนงาน (๕,๐๐๐)	-	๑	๑๐๔,๐๐๐	๐		๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๓๙	กองการศึกษา (๑๔)	ต้น	๑	๓๕๖,๓๖๐	๔๖,๐๐๐		๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	
๔๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๒๔,๖๔๐+๓,๕๐๐)	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐		๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๘๕,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๔๑	นักวิชาการศึกษา (๒๔,๖๔๐)	ร.ก.	๑	๒๓๔,๕๖๐	๐		๑	๑	-	-	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๑๐,๒๐๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๐,๓๒๐	๒๕๖,๕๖๐	
๔๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ (๑๔,๕๔๐)																(ว่างเงินอุดหนุนร้องขอให้ก.ค.ศ. ดำเนินการสอบแข่งขัน)
๔๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๐		๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(เงินอุดหนุน)
๔๔	ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๐	๐		๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(เงินอุดหนุน)
๔๕	หน่วยตรวจสอบภายใน																กำหนดเพิ่ม
๔๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (๒๔,๖๔๐)	ป.ก./ช.ก.	-	๓๕๕,๓๒๐	๐		๑	๑	+	๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๘๕,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
๔๗	รวม		๔๔	๙,๙๙๑,๒๔๐	๓๘๗,๔๔๐		๔๔	๔๔	+	๑	๓๑๖,๒๐๐	๓๑๖,๒๐๐	๓๑๖,๒๐๐	๑๐,๔๔๕,๓๒๐	๑๐,๔๔๕,๓๒๐	๑๐,๔๔๕,๓๒๐	
๔๘	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%													๑,๕๗๔,๒๔๘	๑,๖๒๒,๕๖๖	๑,๖๗๐,๙๖๖	
๔๙	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น													๑๒,๐๖๙,๖๔๘	๑๒,๔๓๗,๕๕๖	๑๒,๘๑๗,๐๒๖	
๕๐	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี													๓๔,๔๔๘	๓๖,๒๔๔	๓๘,๐๖๓	

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๓ = ๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๔ = ๓๖,๗๕๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๕ = ๓๘,๕๘๗,๕๐๐ บาท
ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๖ = ๔๐,๕๒๖,๘๗๕ บาท

(ลงชื่อ)  (นางสาวจริดา จรพนะพา) หัวหน้าสำนักเลขาธิการ

ผู้รับรองข้อมูล (ลงชื่อ)

(นางสาวโนรา หนึ่งน้อย) ปลัดเทศบาลตำบลสิงห์

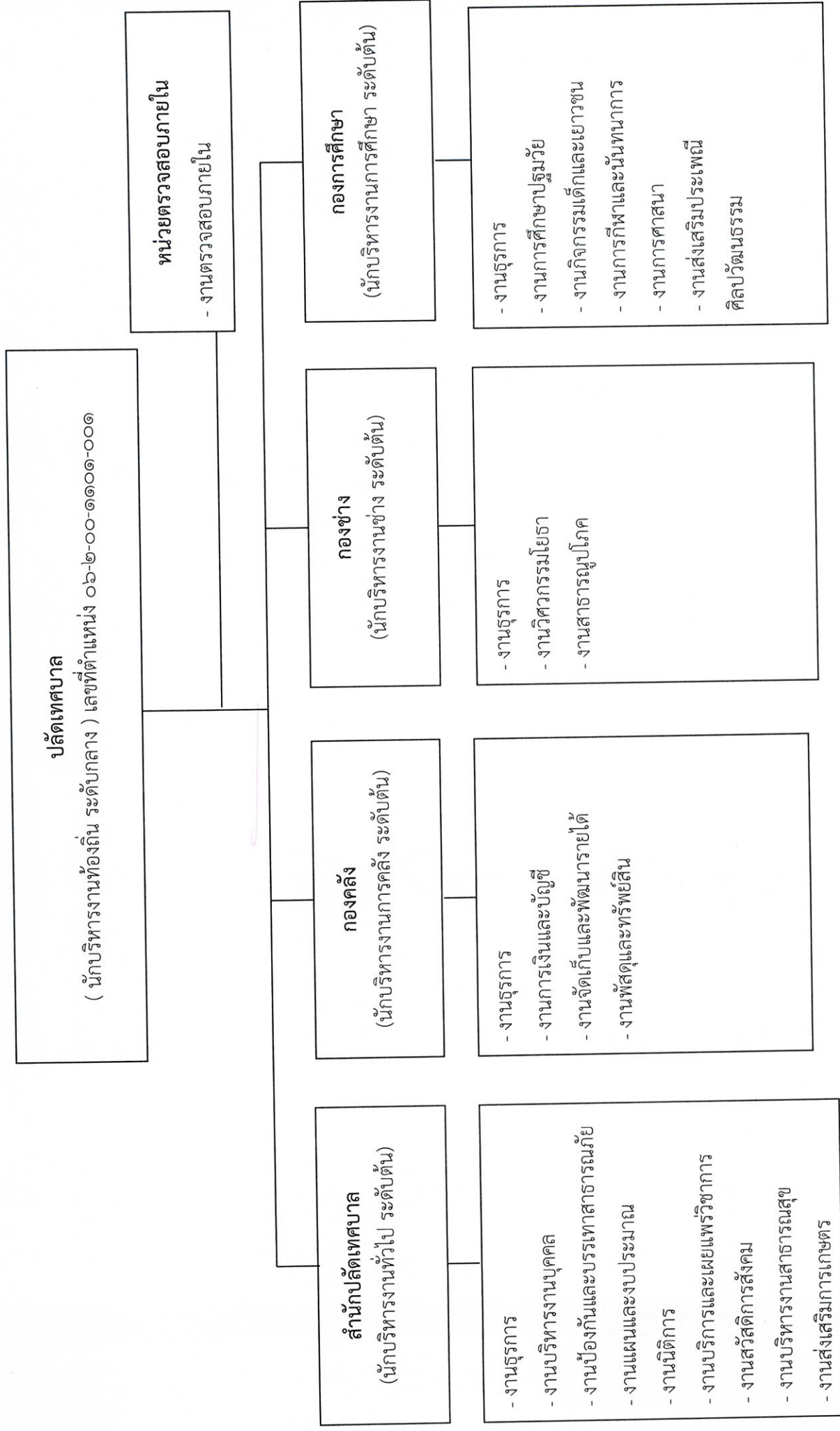
ผู้รับรองข้อมูล (ลงชื่อ)

(นางสาวโนรา หนึ่งน้อย) ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลสิงห์

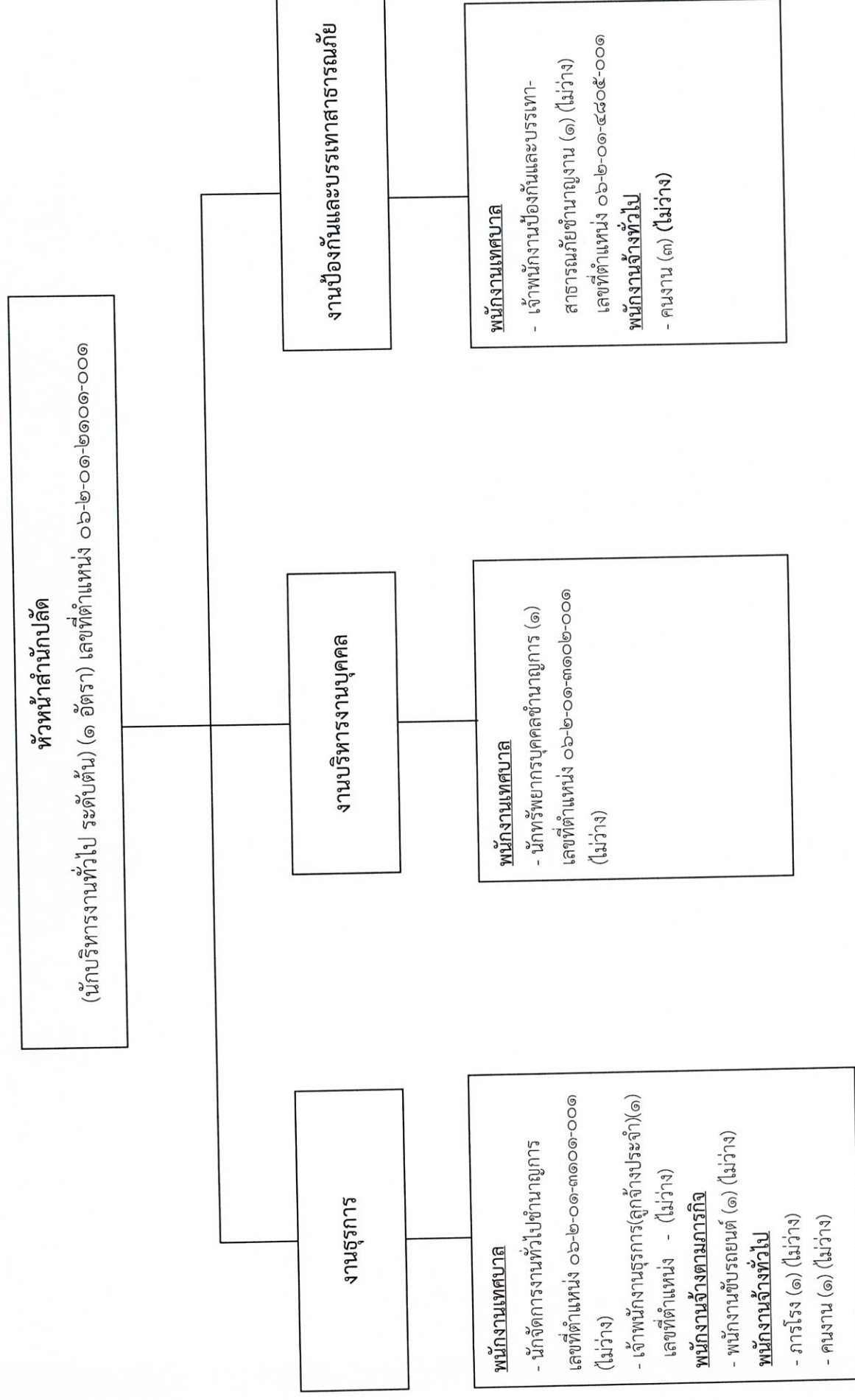
(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล

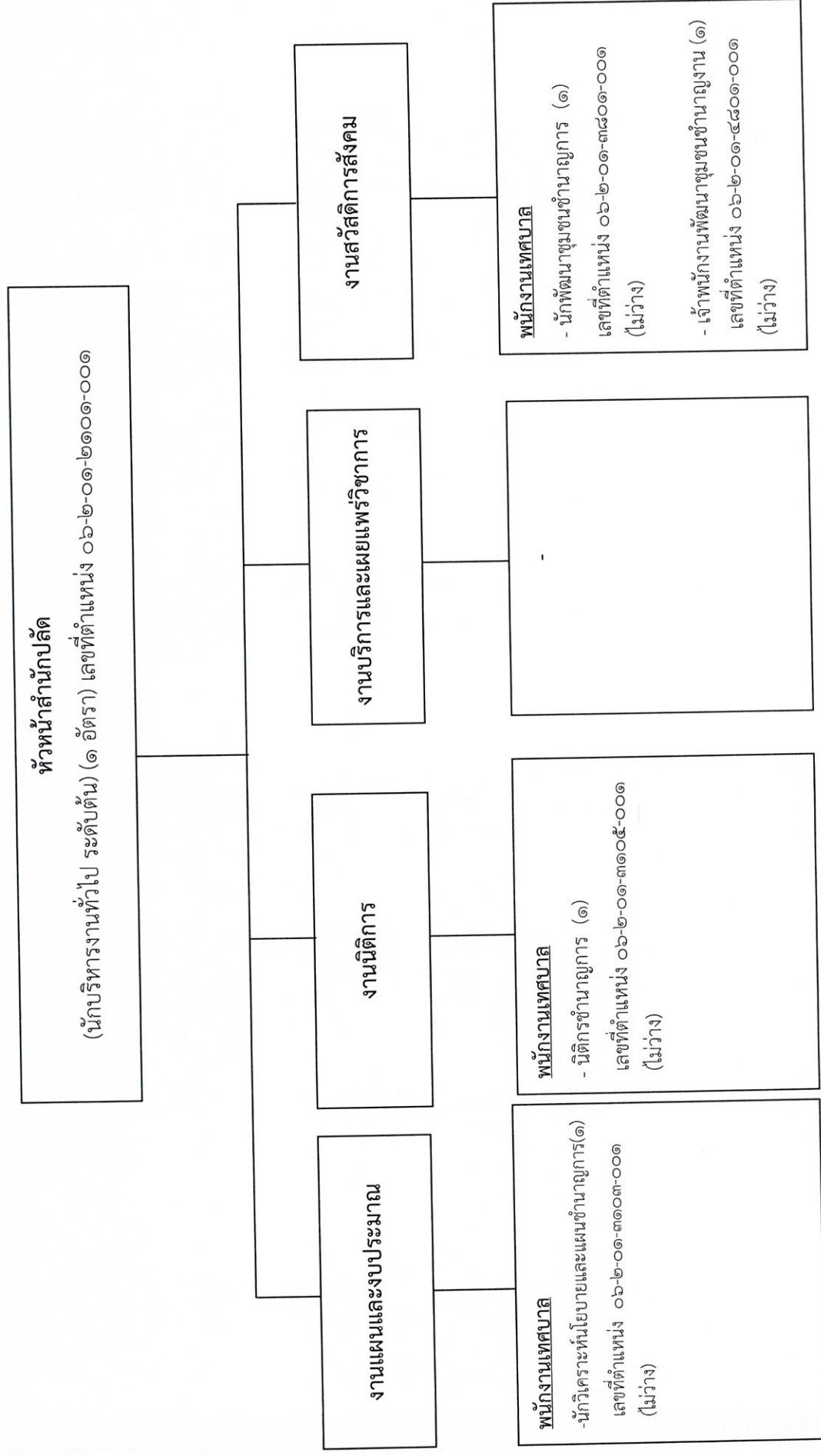
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

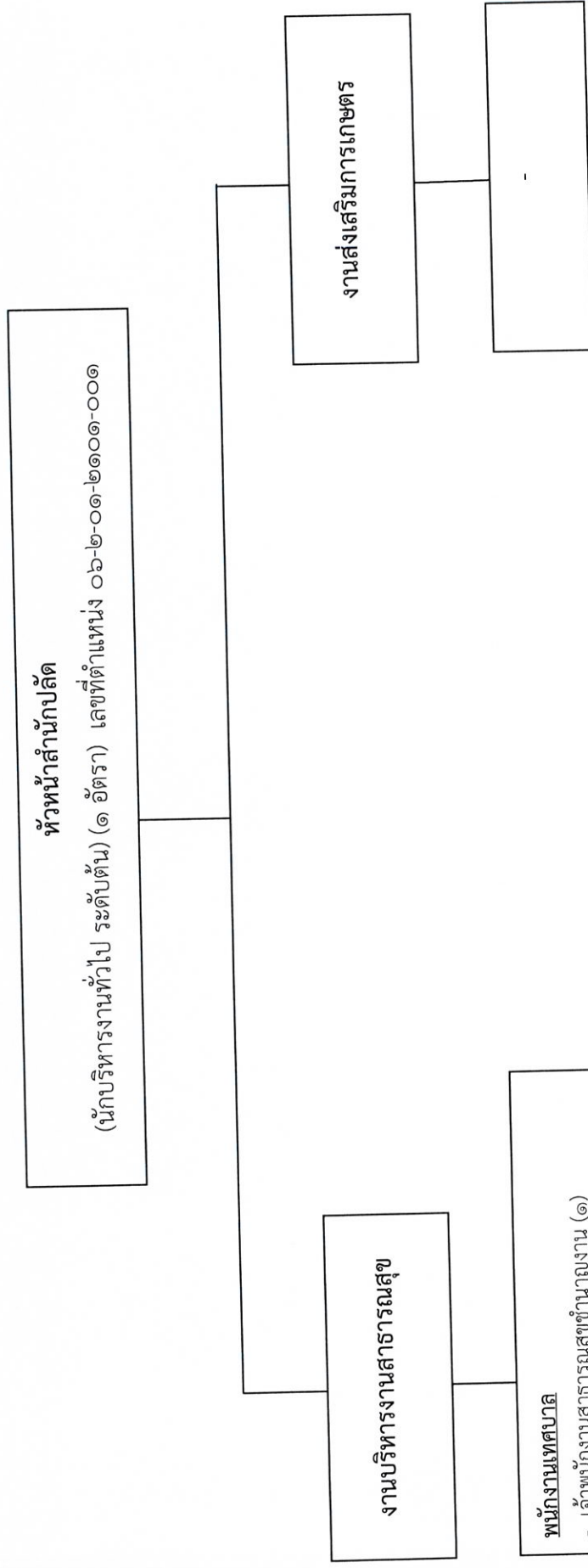
โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลซึ้ง (เทศบาลประเภทสามัญ)



โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลซึ่ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

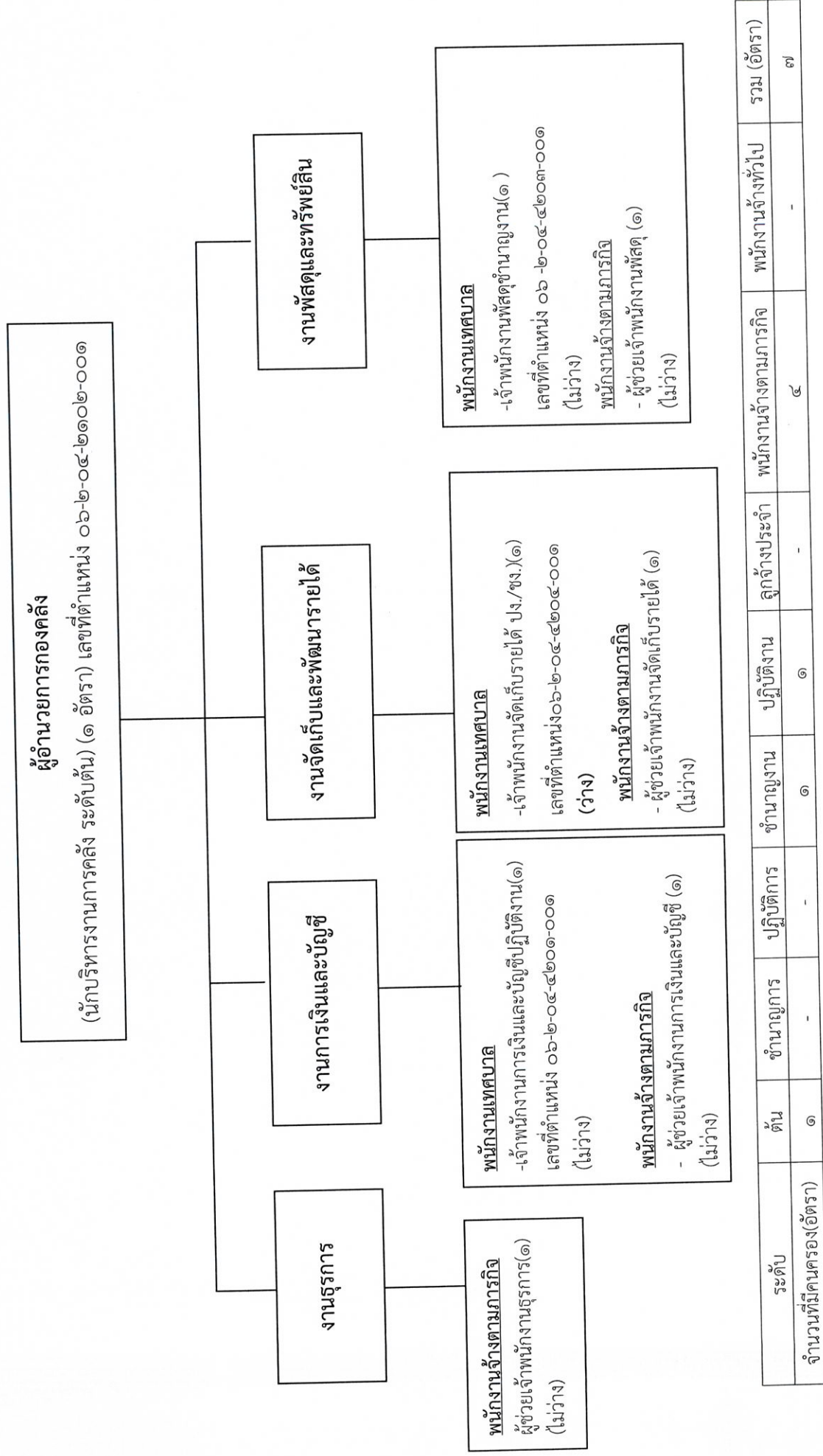




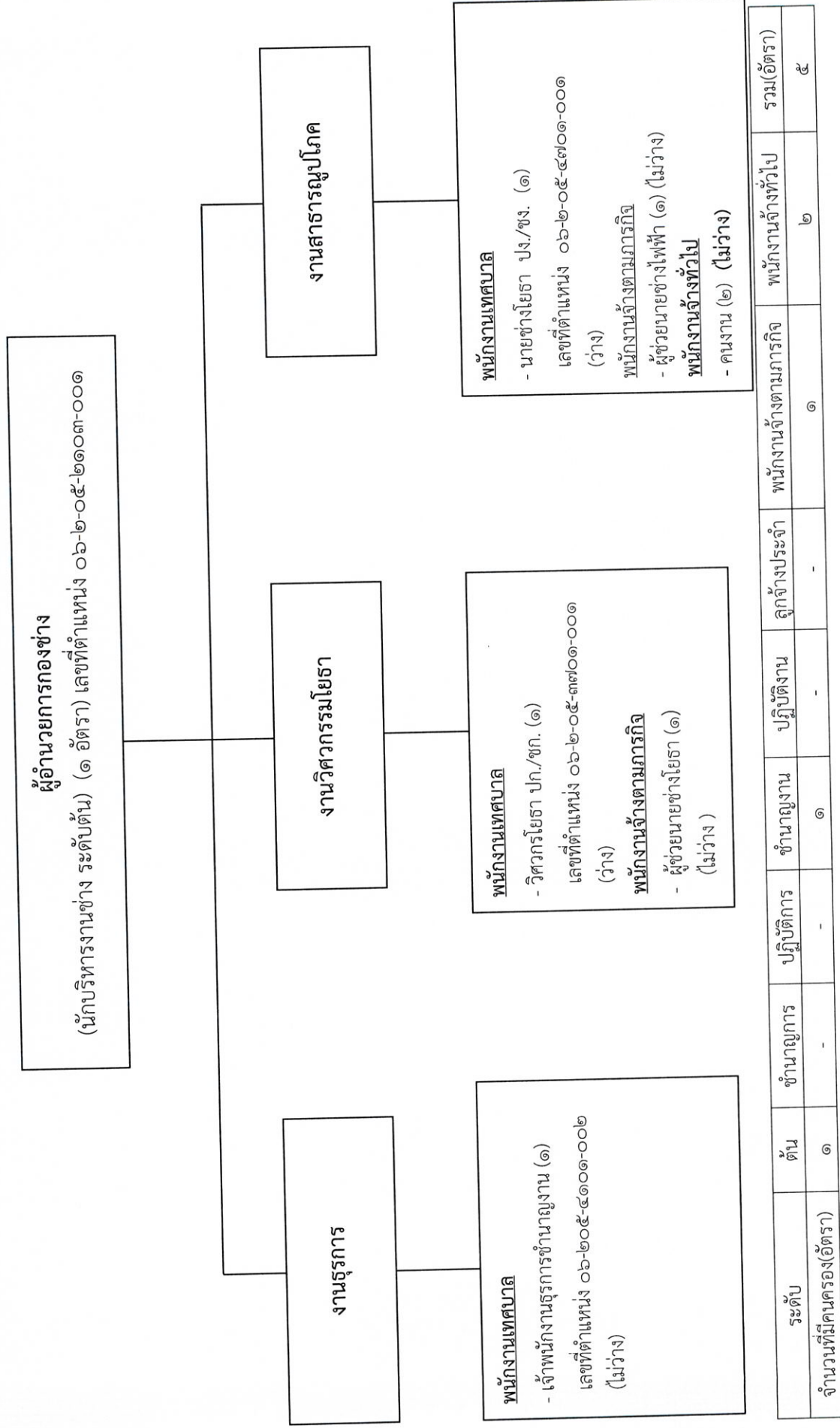


ระดับ	ตำแหน่ง	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีคนครอง (อัตรา)	๑	๕	-	๓	-	๑	๑	๘	๑๙

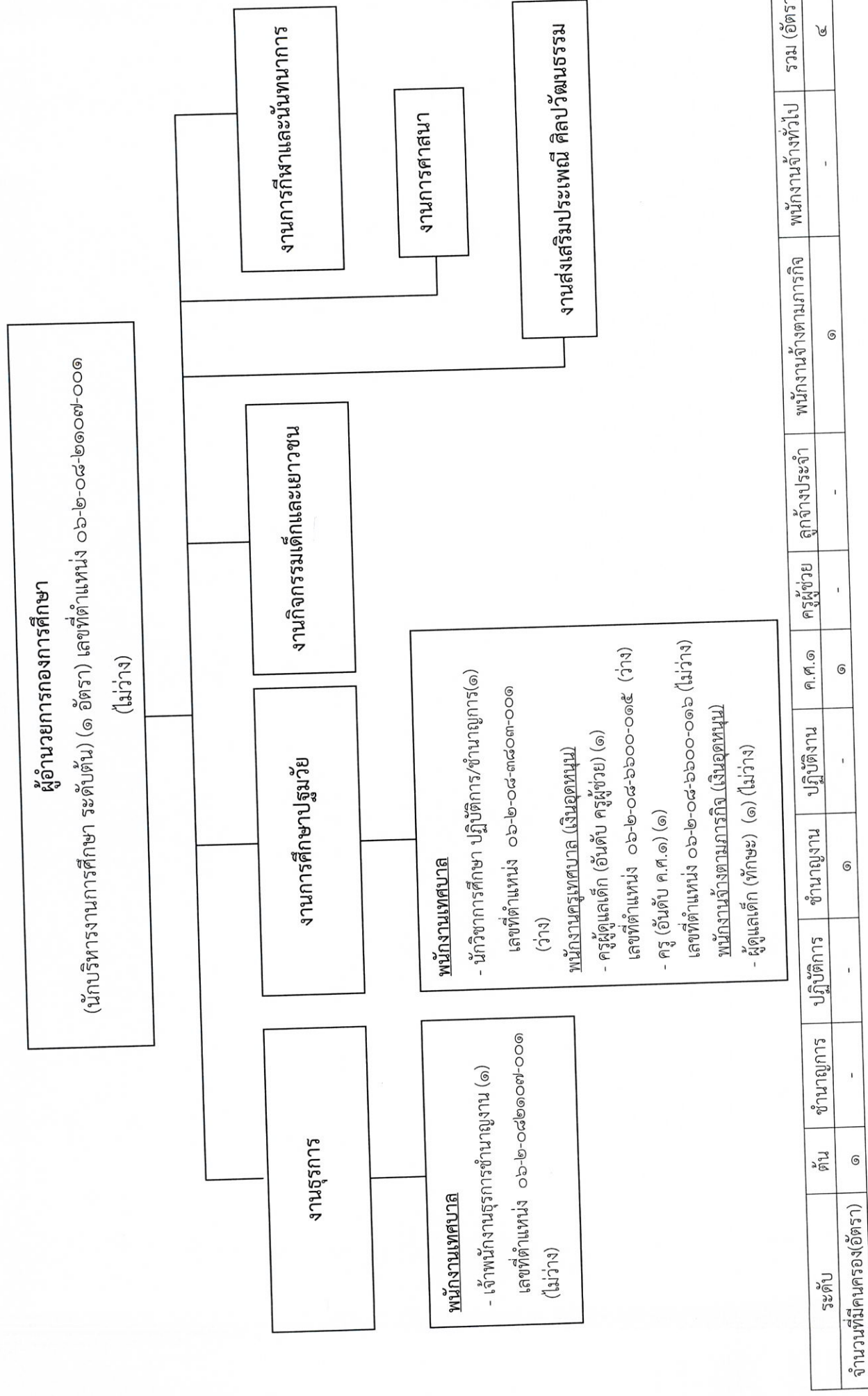
โครงสร้างกองคลัง



โครงสร้างกองช่าง

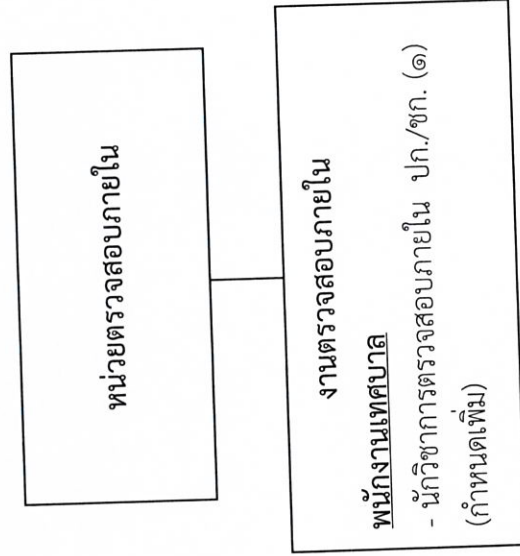


โครงสร้างกองการศึกษา



ระดับ	ตำแหน่ง	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ค.ศ.๑	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม (อัตรา)
จำนวนที่มีครอง(อัตรา)	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๔

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนส่งผู้ตำแหน่งและผลการทำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบันประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

สำนักงานปลัดเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม/เงินอื่นๆ	
๑	- วัง -		๐๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๔,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๔๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	(ว่างเต็ม) ๗๑๖,๐๔๐
๒	นางสาวโนรา หมีน้อย	ร.บ.ม. (นโยบายสาธารณะ)	๐๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๐๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๔๐ X ๑๒)	๔๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๑๒)	-	๕๑๒,๙๖๐
๓	นางสาวธิดา จรทะนา	ร.บ.ม. (การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๖๙,๔๔๐ (๓๐,๘๔๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๔๔๐
๔	นางสาวจินตนา ศรีสุข	บ.บ.บ. (บริหารธุรกิจ)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๓๐๕,๖๔๐ (๒๕,๔๗๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๕,๖๔๐
๕	นางสาวปิยนัน สุวรรณเกษร	บ.บ.บ. (อุตสาหกรรมบริการ)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๓๑๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐ X ๑๒)	-	-	๓๑๑,๖๔๐
๖	นางพรปวีณ์ ศิลปสิทธิ์	บ.บ.บ. (การตลาด)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์ - นโยบายแผน	ช.ก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ช.ก.	๒๘๘,๒๒๐ (๒๔,๐๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๘,๒๒๐
๗	นายเจษฎา กัญญาผล	น.บ. (นิติศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๘	นายศักดิ์รินทร์ ขาวคม	ศ.บ.บ. (พัฒนาชุมชน)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ช.ก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ช.ก.	๓๓๕,๕๒๐ (๒๗,๙๖๐ X ๑๒)	-	๓,๔๔๐ (๓๒๐ X ๑๒)	๓๓๘,๙๖๐
๙	พ.จ.ศุภโชค ชุ่มเย็น	พ.ย.บ. (พยาบาลศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ช.ก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ช.ก.	๒๐๗,๙๒๐ (๑๗,๓๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๗,๙๒๐
๑๐	นายเกษม กิริยากิจ	อนุปริญญา	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๗,๙๒๐
๑๑	นายวิญญู ศรีวิญญู	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ช.ก.	๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ช.ก.	๒๒๑,๙๖๐ (๑๘,๔๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๒๑,๙๖๐
๑๒	นางสาวนวลอนงค์ พวงบุผา	ม.ศ.๓	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐
๑๓	นายสุพจน์ บุญลาภ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์(แท็กซี่)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(แท็กซี่)	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๖๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๑๔	น.ส.พิศุฑดา เกาโพธิ์ (ลาออก ๑๖ พ.ย.๖๓)	ม.๖	-	การโรง	-	-	การโรง (ปวส.) (น.ส.พิมพ์กรรณ์ ธนผลสมบูรณ์)	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๖๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๑๕	นายสมประสงค์ อินทมาศ	ป.๖	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	-	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๖๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๑๖	นายศักดิ์ชาย กลิ่นพันธ์	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๖๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าถึงเดิม			กรอบอัตราเก่าถึงใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๗	นายจิรพงษ์ ริมราช	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๑๘	นางสาวเบญมาศ เชื้อชูศรี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๑๙	นายพงษ์พัฒน์ คำดี	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๐	นายยุรพันธ์ เย็นสำราญ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๑	นายณรงค์ศักดิ์ พยัคฆ์ภูมิศักดิ์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐
รวม (ลำดับพิเศษ)													
๒๒	นางสาววันดีภัทร ผิวจันทร์	บธ.ป. (การจัดการทั่วไป)	๐๖-๒๐-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๖-๒๐-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๒๒,๖๕๐	๕๒,๐๐๐	-	-	๕๖๔,๖๕๐
๒๓	นางสาวทวีพรทิพย์ บิดดาภิพัช	ปวส. การบัญชี	๐๖-๒๐-๐๔-๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง.	๐๖-๒๐-๐๔-๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง.	๑๔๙,๖๕๐	-	-	-	๑๔๙,๖๕๐
๒๔	นางสาวพิมพ์พิลา ละองสิงห์	บธ.ป. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๖-๒๐-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ข.ง.	๐๖-๒๐-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ข.ง.	๒๐๗,๓๒๐	-	-	-	๒๐๗,๓๒๐
๒๕	-ว่าง-		๐๖-๒๐-๐๔-๒๐๑๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ข.ง.	๐๖-๒๐-๐๔-๒๐๑๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ข.ง.	๒๒๗,๙๐๐	-	-	-	(ว่างเดิม) ๒๒๗,๙๐๐
๒๖	นางสาวชนิศา คงสอาด	บธ.ป. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๘๔๐	-	-	-	๑๓๘,๘๔๐
๒๗	นางสาวปิยะชนก กิจการะ	บธ.ป. (วิทยาการจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๕๔,๐๘๐	-	-	-	๑๕๔,๐๘๐
๒๘	นางสาวพัสดกรรณ์ อัครสันต์	บธ.ป. (การจัดการโลจิสติกส์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๔๘,๖๕๐	-	-	-	๑๔๘,๖๕๐
๒๙	นางสาวปาจารภัทร จัรัส	ศศป. การบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐
รวม (กองคลัง)													
									๕,๐๒๖,๐๘๐	๑๗๕,๐๐๐	๔๒,๐๐๐		๕,๖๔๙,๕๐๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
กรอบข้าง													
๓๐	นายพงศกร สังขกุล	ว.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐ X ๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๔๔,๗๒๐	
๓๑	- ว้าง -		๐๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๐๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม) ๓๕๕,๓๒๐	
๓๒	ส.อ.กัมพล กิริยากิจ	ร.บ. รัฐศาสตร์	๐๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๕๕,๒๘๐ (๒๑๑๙๐X๑๒เดือน)	-	-	๒๕๕,๒๘๐	
๓๓	-ว่าง-		๐๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ก./ชง.	๐๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ก./ชง.	๒๓๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม) ๒๓๗,๙๐๐	
๓๔	นายภาคภูมิ พรตเจริญ (ลาออก ๑ ค.ค.๖๓)	ว.ศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๑,๗๒๐ (๑๑,๘๑๐ X ๑๒)	-	-	บรรจุ ๔ ม.ค.๖๔ ๑๓๘,๐๐๐	
๓๕	นายนิรวิทย์ นิจสุข	ป.ส. การไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	น.ส.สุภารัตน์ แงเดียว	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๓๖	นายธงชัย อินทร์พงษ์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๓๗	นายสิทธิพล ธุระรื่น	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
รวม(กองช่าง)									๑,๘๐๕,๙๔๐	๕๒,๐๐๐		๑,๘๕๗,๙๔๐	
กองการศึกษา													
๓๘	นายสมภาพ ระยะเวลา	ศษ.ม. ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๐๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๓๙๘,๑๖๐	
๓๙	- ว้าง -		๐๖-๒-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ชก.	๐๖-๒-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม) ๓๕๕,๓๒๐	
๔๐	นางอัญชลี อานามารถ	บ.ร.บ. (ทรัพยากรมนุษย์)	๐๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๓๗,๙๖๐ (๑๙,๕๕๐ X ๑๒)	-	-	๒๓๗,๙๖๐	
๔๑	- ว้าง -		๐๖-๒-๐๕-๖๖๐๐-๐๑๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๐๖-๒-๐๕-๖๖๐๐-๐๑๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเต็ม) เงินอุดหนุน	
๔๒	นางสาวจิตตรา ชัดวงษ์	ศษ.บ (การศึกษารัฐมัย)	๐๖-๒-๐๕-๖๖๐๐-๐๑๖	ครู	-	๐๖-๒-๐๕-๖๖๐๐-๐๑๖	ครู	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๔๓	นางสาวฐานันย์ พวงเกษ	ค.บ.๕ ปี (การศึกษารัฐมัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
รวม (กองการศึกษา)									๙๕๖,๔๔๐	๕๒,๐๐๐	-	๙๘๘,๔๔๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน													
๔๔	- ว้าง -		-	-	-	๐๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(กำหนดเพิ่ม) ๓๕๕,๓๒๐	
รวม(หน่วยตรวจสอบภายใน)									๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐	
รวมทั้งหมด									๙,๗๙๑,๒๘๐	๓๐๐,๐๐๐	๘๗,๘๔๐	๑๐,๑๗๙,๑๒๐	