



**ประกาศเทศบาลตำบลซึ่ง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ของเทศบาลตำบลซึ่ง**

ด้วยเทศบาลตำบลซึ่ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ประกาศ ณ ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2547 ตามความในหมวด 4 ข้อ 18 และ ข้อ 19 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา
จำนวน 1 อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

(๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่เกิน 60 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
4. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้

ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

5. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

6. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

7. ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

8. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

9. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น - 2 - / หมายเหตุ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น และคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มายื่นด้วย

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

(3) การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันที่ 25 มิถุนายน – 3 กรกฎาคม 2557
ในวันและเวลาราชการโดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบยื่นใบสมัครสอบด้วย
ตนเองตามแบบที่กำหนด ณ เทศบาลตำบลซึ่ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี
โทร 0-3936-2363

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๐ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน 1 ปี
ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป
- ๐ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน 1 ฉบับ
- ๐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- ๐ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- ๐ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1
ฉบับ
- ๐ เอกสารหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่นใบเปลี่ยนชื่อ – ชื่อสกุล
ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนา
ถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

3.3 เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบใน
การตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และ
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก
รายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง
ครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ
หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร
อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หาก
ตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและ
การเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

**(๔) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และ
กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ**

เทศบาลตำบลซึ่ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมิน
สมรรถนะ ในวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลซึ่ง
อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

- 3 -

(5) หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

/(๕) หลักเกณฑ์...

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์การประเมิน
สมรรถนะ ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

(6) หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนใน
การประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไป
ตามลำดับคะแนนที่สอบได้

(7) การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ

คัดเลือก

เทศบาลตำบลซึ่ง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร
ตามลำดับคะแนนสอบได้ที่ ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2557 ณ สำนักงาน
เทศบาลตำบลซึ่ง โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผล
ไปเมื่อเลือกสรรครบ กำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือ นับแต่วันประกาศ
รับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

(8) การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลกำหนด
หากไม่มารายงานตัวหรือทำสัญญาจ้างภายในวันที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้น
สละสิทธิ เทศบาลตำบลซึ่งจะพิจารณาจ้างผู้ที่ได้ลำดับถัดไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕7



(นายนิคม บ่อหลี่)
นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง

ภาคผนวก 1 แนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานจ้างฯ ลงวันที่ 17

มิถุนายน 2557

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

1. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลซึ้ง

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา สถาปัตยกรรม เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

3. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างโยธาเกี่ยวกับการช่วยออกแบบการควบคุมการก่อสร้างและบำรุงรักษาด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา เช่น ทางสะพาน ท่อระบายน้ำ ชื่อน้ำ อาคาร อุโมงค์ เขื่อน อาคารชลประทาน อาคารการประปา ท่าเทียบเรือ สนามบิน เป็นต้น ช่วยปฏิบัติงานสำรวจต่าง ๆ เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น สำรวจทางเพื่อการก่อสร้าง สำรวจและทดลองวัสดุ สำรวจข้อมูลการจราจร สำรวจทางอุทกวิทยา สำรวจทางอุตุนิยมวิทยา คัดลอกแบบ เขียนแบบ คำนวณสำมัญ ช่วยซ่อมสร้างวัสดุครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ในการสำรวจและทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

4. อัตราว่าง

จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา

5. ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ 4 ปี (ตามปีงบประมาณ)

6. ค่าตอบแทน

เดือนละ 6,050 บาท

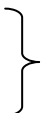
7. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างฯ

ภาคผนวก 2 แบบทำยประกาศรับสมัครพนักงานจ้างฯ ลงวันที่ 17
มิถุนายน 2557

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
1. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) 1.1 ความรู้ความสามารถทั่วไป 1.2 ความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง	 50	โดยวิธีการสอบ ข้อเขียน
2. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ สำหรับงานที่จะจ้าง) 2.1 ความสามารถและทักษะ	20	โดยวิธีการปฏิบัติ

3. คุณสมบัติส่วนบุคคล 1.1 บุคลิกท่วงทิวาจา 1.2 ความคิดริเริ่มปฏิภาณไหวพริบ 1.3 มนุษยสัมพันธ์ 1.4 ทักษะคติ แรงจูงใจ	 30	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
รวม	100	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

1. รายงานตัวเพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เวลา 09.00 – 09.30 น.
2. ประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ เวลา 09.30 – 11.30 น.
3. ประเมินสมรรถนะ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป

หมายเหตุ หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์