



ที่ จบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๘

สำนักงาน ก.ท.จ. จันทบุรี
ถนนเลียบริน จบ ๒๒๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.ท.จ.จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนารายงานการประชุม ก.ท.ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางกานต์เปรมปรีดิ์ จิตานนท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

โทร./โทรสาร ๐-๓๘๓๑-๑๑๒๕, ๐-๓๘๓๑-๑๒๔๗



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน และให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์ไว้ ดังต่อไปนี้

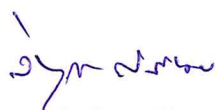
ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล ให้นำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้าย ข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายวิฑูรย์ ศรีนาม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐
วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายสุธี	มากบุญ	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒.	นายบุญธรรม	เลิศสุขีเกษม	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายขจร	ศรีชวนิชัย	แทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นายภาณุ	จันทร์เจียวใช้	แทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
๕.	นางศรีสมร	กลีศิลป์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๖.	นางสาวเยาวนุช	วิทยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๗.	นายสาโรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสมศักดิ์	สุวรรณสุจริต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายวสันต์	วรรณวโรทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นางเลื่อมใส	ใจแจ้ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นางพรศรี	กิจธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายเอนก	เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓.	นางจิตตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	กรรมการ
๑๔.	นายศักดิ์พงศ์	ธรรมอาชกุล	ปลัดเทศบาลตำบลบางงา	กรรมการ
๑๕.	นายสุนทร	สุวรรณพร	ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะขาม	กรรมการ
๑๖.	นายเมธา	รุ่งฤทัยวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายสุภสัณห์	หนูสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลนาหว้า
๒.	นายประทีป	ทวยเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน
๓.	นายสมนึก	ธนเดชากุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายณรงค์ศักดิ์	สุขสมบุรณ์	ผอ.สมบ.สน.บถ.
๒.	นายมนู	โชติเสน	ผอ.สมถ.สน.บถ.
๓.	นางทิพรวี	รัตนรังสรรค์	ผอ.สบศ.สน.บถ.
๔.	นายประเสริฐ	สุภัครพงษ์กุล	สมบ.สน.บถ.
๕.	น.ส.ผ่องพรรณ	มุขระโกษา	สมบ.สน.บถ.
๖.	น.ส.บุรณี	แพร่โรจน์	สมบ.สน.บถ.
๗.	นายศุภกร	ทิมจรัส	สมบ.สน.บถ.
๘.	น.ส.เสาวนีย์	นิรมลรัตน์	สมบ.สน.บถ.
๙.	นายเทพสุริยา	สะอาด	สบศ.สน.บถ.
๑๐.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สมบ.สน.บถ.
๑๑.	นายพรชัย	สุขชี	สมบ.สน.บถ.
๑๒.	นายเศรษฐพงษ์	แหล่งสท้าน	สมถ. สน.บถ.
๑๓.	น.ส.ชรินดา	นุชนิยม	สมถ. สน.บถ.
๑๔.	นายธีรศักดิ์	เมืองมูล	สมถ. สน.บถ.
๑๕.	นายอดิศร	สุนทรวิภาต	สสบ. สน.บถ.
๑๖.	นายปริญญา	นิทัศน์เอก	ติดตาม รมช.มท.
๑๗.	นายวัชรพล	คัตโนภาส	ติดตาม รมช.มท.
๑๘.	นายจรัญ	คัยชุตตา	ติดตาม รมช.มท.
๑๙.	น.ส.นัทธมน	รัตนวิบูลย์	สนง.ก.ถ.
๒๐.	น.ส.นิลวรรณ	บัวแย้ม	สมบ. สน.บถ.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายสุธี มากบุญ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธานการประชุม

๓.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดพนักงานเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงสาธารณสุขได้มีการแก้ไขข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่งหรือที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหรือนอกหน่วยบริการได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดขึ้นใหม่

๒. ข้อพิจารณา

อ.ก.ท. โครงสร้างฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าตามหลักการของประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดว่า การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาลให้นำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้โดยอนุโลมส่งผลให้เมื่อกระทรวงสาธารณสุขมีการแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขฯ ขึ้นใหม่ทำให้เจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหรือนอกหน่วยบริการในสังกัดเทศบาลไม่สามารถนำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฉบับใหม่มาใช้บังคับได้

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เหมือนกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในปัจจุบันและอนาคตโดยอนุโลมจึงเห็นควรแก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ขึ้นใหม่ โดยกำหนดหลักการให้มีลักษณะปลายเปิด ตามร่างประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่...) พ.ศ. ที่เสนอมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่าการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นเพียงการก่อให้เกิดสิทธิเท่านั้น หากเทศบาลจะเบิกจ่ายเงินได้ต้องมีระเบียบกระทรวงมหาดไทยรองรับกำหนดให้เบิกจ่ายเงินได้เสียก่อน

๓. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

* มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ ร่างประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่...) พ.ศ.

๒. ให้ สำนักงาน ก.ท. ส่งเรื่องไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาออกระเบียบรองรับการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๔.๑ ร่าง TOR การจ้างมหาวิทยาลัยของรัฐช่วยจัดการสรรหาคำแหน่งผู้บริหาร (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

เรื่องเดิม

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจข้อสอบ และจัดสนามสอบ รวมทั้งการอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่งที่ ๖๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำขอบเขตของงานจ้างดำเนินการสรรหาข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

๒. คณะกรรมการจัดทำขอบเขตของงานจ้างฯ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบขอบเขตของงานจ้างดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตที่ประชุม ดังนี้

๑. ในร่าง TOR ไม่ได้เขียนครอบคลุมถึงจำนวนคนที่willออกข้อสอบเป็นจำนวนกี่เท่า
๒. คณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบมีจำนวนเท่าไร
๓. จำเป็นต้องสอบโดยวิธีแบบปรนัยหรือไม่
๔. จำนวนกรรมการผู้คุมห้องสอบมีจำนวนกี่คน
๕. ในร่าง TOR ไม่มีระบุว่าใครเป็นคนออกข้อสอบระหว่าง สถาบัน หรือ อนุกรรมการฯ ๕ คน
๖. คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์จะให้สถาบันหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบ โดยให้ฝ่ายเลขานุการ นำข้อสังเกตของที่ประชุมไปปรับปรุงแก้ไขใน TOR ต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายเนธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผอ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.



(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.