



ประกาศเทศบาลตำบลซึ้ง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูเทศบาล เทศบาลตำบลซึ้ง
สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานครูเทศบาลทราบก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลซึ้ง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูเทศบาลของเทศบาลตำบลซึ้งสำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล

การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด การประเมินผลการปฏิบัติงานมีองค์ประกอบการประเมินจำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน
รายการประเมิน

๑.ด้านการจัดการเรียนการสอน คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑.๒ การจัดการเรียนรู้ คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

๑.๒.๑ การออกแบบหน่วยการเรียนรู้ (๕ คะแนน)

๑.๒.๒ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล/แผนการสอน
รายบุคคล/แผนการจัดประสบการณ์ (๕ คะแนน)

๑.๒.๓ กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้ (๕ คะแนน)

๑.๒.๔ คุณภาพผู้เรียน (๑๐ คะแนน)

๑.๒.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน (๕ คะแนน)

๑.๒.๔.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน (๕ คะแนน)

๑.๓ การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑.๔ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑.๕ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผล
ต่อคุณภาพผู้เรียน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๒.ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๒.๑ การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ (๕ คะแนน)

๒.๒ การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน (๕ คะแนน)

/๓.ด้านการ...

๓.ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๓.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

๓.๒ การพัฒนาวิชาชีพ (๕ คะแนน)

๔.งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

รายการประเมิน

๑. มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนร่วม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๒.การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๓. มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๔. การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๕. การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๖. การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสาวโนรา หมีน้อย)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลซึ้ง